

JEDNODNEVNI PROGRAM

DONOŠENJE ODLUKA

U SAVREMENOM POSLOVNOM OKRUŽENJU

1. O programu

Kome je program je namenjen?

Viši menadžment	Srednji menadžment	Prva linija menadžera
Specijalisti	Tehnička lica	Službe podrške

Cilj programa

Cilj programa je da se polaznicima prikaže značaj važnosti donošenja odluka u organizaciji, kao i preduslovi da se dobra odluka donese. Osvešćuje se misao da je svaki zaposleni na svom radnom mestu, a naročito ljudi u menadžerskoj strukturi, jako važan za preuzimanje odgovornosti u donošenju odluka koje utiču na sveukupno poslovanje organizacije. Na programu polaznici uče i usvajaju ideju gde je njihovo mesto u upravljanju alatima koji utiču na donošenje odluka, kakva je razlika izmedju pojedinačnih i grupnih procesa odlučivanja, definišu se vrste odluka i način kako da se te odluke donese.

Kompetencije nakon programa

- Razumevanje preduslova za dobro donošenje odluka
- Definisanje i usvajanje menadžerskih znanja potrebnih za dobro donošenje odluka
- Usavršavanje menadžerskih veština za donošenje odluka
- Definisanje strategije organizacije za donošenje odluka
- Razumevanje vrsta odluka kao i različitih stilova pri odlučivanju
- Razumevanje važnosti kaskadiranja ciljeva i značaja povezivanja ličnih i kompanijskih ciljeva kod donošenja odluka
- Definisanje alata za donošenje odluka
- Razumevanje razlika izmedju odluka na nižim i višim nivoima upravljanja
- Razumevanje razlika izmedju programiranih i neprogramiranih odluka
- Pokretanje samoinicijative i inicijative za donošenje odluka

Efekat programa

Program je osmišljen tako da je njegov efekat višestruk, a vezano za donošenje odluka u organizaciji. Polaznici će naučiti kako da na adekvatan način donesu odluku, jačaju se da ne beže odgovornosti i preuzmu inicijativu pri donošenju odluka. Efekat programa je da razumeju koliko je važno da ojačaju ljude koje vode po pitanju odlučivanja i preuzimanja odgovornosti u organizaciji. Osvešćuje se važnost njihove uloge i dužnosti svakog od rukovodioca i oni se motivišu da preuzmu odgovornost i samoinicijativu vezano za donošenje odluka. Nakon programa organizacija dobija ljude koji neprestano u poslovanju razmišljaju o svojim ciljevima i ciljevima svojih ljudi; kako da ih postave i ostvare i koje odluke će ih do tih ostvarenja i dovesti. Krajnji efekat programa je izlazak iz zone komfora, preuzimanje inicijative u poslovanju i težnja za ostvarenjem poslovne izvrsnosti.

Dalji koraci - Feedback	- Svaki od polaznika će za vreme trajanja programa od predavača dobiti jasan <i>feedback</i> o načinu svog razmišljanja i ponašanja u procesu promena kao i o kvalitetima i prednostima koje ima, ali i mestima za poboljšanje i napredak; - Polaznici će na završnoj sesiji napraviti akcioni plan koji će primenjivati u daljem radu, a vezano za uvođenje promena u svoj rad; - Služba ljudskih resursa će nakon treninga od predavača dobiti jasne instrukcije u kom smeru treba da razvija svakog pojedinca ponaosob, a vezano za napredak u procesu ličnog i kompanijskog razvoja
Metodologija treninga	- Kombinacija predavanja, praktičnih primera iz domaće i internacionalne prakse, kao i iskustvenih primera predavača; - Analiza diskusija i praktičnog rada kroz vežbe i igre uloga; - Analiza studija slučaja; - Video material; - Testovi; - Interaktivna mentorska obuka

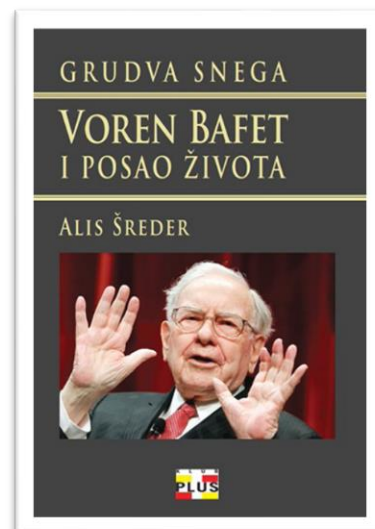
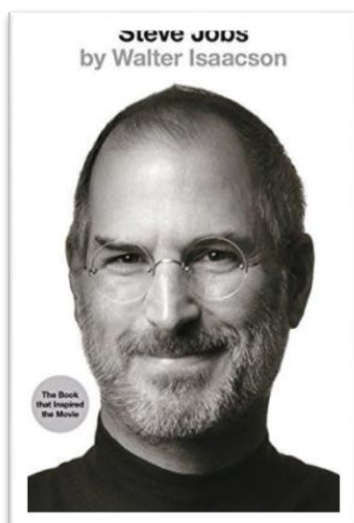
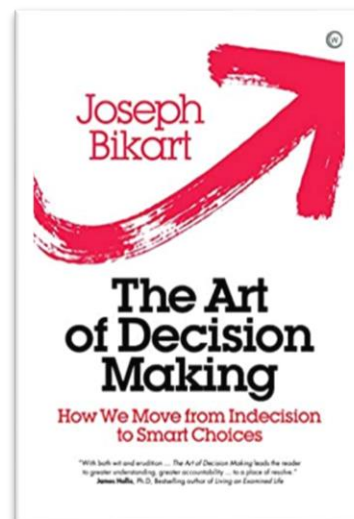
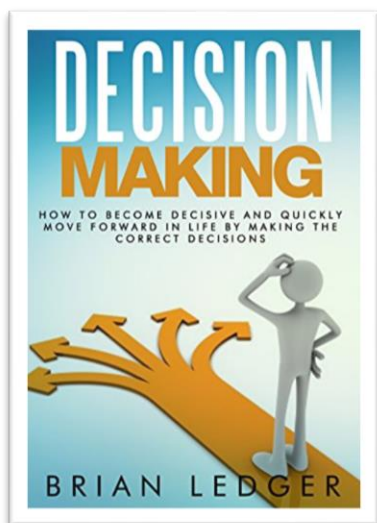
3. Šta se programom razvija kod polaznika

EFEKTIVNO DONOŠENJE ODLUKA	PREUZIMANJE ODGOVORNOSTI PRI DONOŠENJU ODLUKA	UPRAVLJANJE CILJEVIMA PRI DONOŠENJU ODLUKA	KORIŠĆENJE ALATA ZA DONOŠENJE ODLUKA
SAMOINICIJATIVA	EFIKASNO POSLOVANJE	PREUZIMANJE LIDERSKE PALICE PRI DONOŠENJU ODLUKA	TIMSKA INTERAKCIJA PRI DONOŠENJU ODLUKA

4. Informacije o programu

PRUŽALAC USLUGE:	Centar za edukaciju i razvoj potencijala IMPLEMENTACIJA ZNANJA dr Bojan Kostandinović
Biografija trenera sa fotografijom (link):	www.bojankostandinovic.com https://www.linkedin.com/in/bojan-kostandinovic-phd-1175b721/ https://sr.wikipedia.org/sr/Bojan_Kostandinovi%C4%87
Tip treninga:	☐ Inhouse ☐ Otvoreni trening ☐ Konferencija ☐ Webinar
Trajanje treninga (broj dana):	1
Broj polaznika	☐ Maksimalno 15 ljudi
Sertifikat o pohađanom programu	☐ Da
Follow-up nakon programa	☐ Da

5. Literatura



6. Biografija predavača – dr Bojan Kostandinović



Dr Bojan Kostandinović je doktor ekonomskih nauka iz oblasti strateškog menadžmenta, magistar tehničkih nauka iz oblasti industrijskog inženjerstva i diplomirani inženjer mašinstva iz oblasti motornih vozila.

Osnivač je i direktor Centra za edukaciju i razvoj potencijala „Implementacija znanja“, član Mense Srbija i rukovodilac Biznis kluba Mense Srbije.

Predavač je i mentor na doktorskim studijama (DBA) na SSBM – *Swiss School of Business and Management* u Ženevi. Bio je partner i vodeći predavač iz oblasti strategije u Mokrogorskoj poslovnoj školi poslednjih 10 godina, predaje na Executive MBA studijama, General Management Program-u, Liderstvu i strategiji kao i mnogim drugim programima škole na temu upravljačkih veština, menadžmenta, liderstva, upravljanja promenama, inovacija, pregovaračkih i prodajnih veština. Poslovni je konsultant velikom broju kompanija, sertifikovani sudski veštak iz oblasti mašinske tehnike.

Dugi niz godina intenzivno se, kako teoretski tako i praktično, interesuje za oblast ekonomije i menadžmenta, pre svega pitanja vezana za strategiju i strateški menadžment, pregovaračke veštine, *Change management*, *Blue Ocean* strategiju, organizaciju kompanija, upravljanje, liderstvo, konkurentnost, savremene menadžerske metodologije, odnose sa kupcima, pitanja u vezi tržišta, prodaje i marketinga.

Bio je zaposlen u automobilske industriji, više od četiri godine kao rukovodilac prodaje u kompaniji Mercedes-Benz SCG, ćerki firme automobilske giganta Daimler AG iz Štutgarta, a nakon toga pet godina u Fiat-ovim i Renault Nissan dilerstvima u Beogradu gde je bio zadužen za prodajne, postprodajne i marketinške aktivnosti, implementaciju strategija kompanija, strateški razvoj start-up organizacija, organizovanje i edukaciju kompanijskih timova. Pet godina proveo je na poziciji direktora za razvoj Mokrogorske škole menadžmenta, jedine poslovne škole u regionu koja se bavi obrazovanjem odraslih. Bio je zadužen za strateški rast organizacije, razvoj novih projekata, standardizaciju procesa, kao i prodajne i marketinške aktivnosti.

Predavao je na Fakultetu za inženjerski menadžment u Beogradu na master studijama predmet Upravljanje rizicima u savremenim organizacijama. Održao je veliki broj gostujućih predavanja studentima na Mašinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu, FEFA i Fakultetu za menadžment Univerziteta Singidunum, Fakultetu za poslovne studije u Banja Luci kao i Fakultetu za sportski menadžment u Beogradu. Na temu strategije, strateškog menadžmenta, savremenih menadžerskih koncepata i Balanced Scorecard-a već godinama održava seminare u Privrednoj komori Srbije, Privrednoj komori Beograda kao i u Centru za unapređenje korporativnog upravljanja u Republici Srpskoj.

Napisao je i objavio u uglednim domaćim i stranim časopisima veliki broj naučnih radova iz oblasti mašinstva, menadžmenta, savremenih menadžerskih koncepata, liderstva, strateškog i organizacionog razvoja kompanija. Njegova predavanja su do sada slušali menadžeri iz kompanija kao što su AIR Srbija, Aerodrom „Nikola Tesla“, Pharma Swiss (Valeant), Gazprom, SGS Swiss, Generali osiguranje, Telekom Srbija, Telekom Republika Srpska, Pošta Srbije, Nelt, Keprom, Aksa, NIS, Metalac, Mainstream, Netcast, Delta, FAS, Victoria Group, Millennium team, KBC banka, Keprom, Vojvodjanska banka, JP EPS, Elixir group, Takovo osiguranje, Novkabel, Credit Agricole, RPK Valjevo, ETA, NS Seme, Flux technology, Zavod za udžbenike, Pharmanova, Comtrade, Energoprojekt, Ekonomski institut, Fruvita, IBM, Lilly, Uniqa osiguranje, AK Kompresor, Hleb i kifle, Avitalagro, Dr Oetker itd.

Uporedo sa školovanjem na Mašinskom fakultetu imao je i zapaženu internacionalnu profesionalnu sportsku karijeru. Odbojku je u periodu od 1991. do 1999. godine profesionalno igrao u najvećim jugoslovenskim klubovima - OK „Partizan“ i OK „Crvena Zvezda“, za koje je odigrao 420 oficijalnih utakmica (dres OK „Partizan“ branio je 260 puta, dok je dres OK „Crvena Zvezda“ branio 160 puta). Godine 1999. karijeru nastavlja u inostranstvu gde ostaje do 2006. godine i igra za najveće klubove u Grčkoj, Poljskoj, Francuskoj i Libanu. Osvajač je Kupa Jugoslavije 1997. godine i Super Kupa Libana 2006. godine, bio je Vicešampion Poljske i Francuske, kao i višestruki Vicešampion Jugoslavije. Učestvovao je 8 sezona u takmičenjima Kupova Evrope, 2 sezone u Ligi Šampiona Evrope, takmičio se na Univerzijadi u Japanu i Kupu Arabije u Siriji. Nastupao je za nacionalnu selekciju Jugoslavije više od 20 puta. Proglašen je za sportistu decenije Opštine Zaječar.

Od 2011-2018. godine član je Upravnog odbora OK „Crvena Zvezda“, član Udruženja odbojkaških klubova prve lige Srbije i Član Skupštine sportskog društva „Crvena Zvezda“. Nosilac je plakete „Moj klub“ koju OK „Crvena Zvezda“ dodeljuje zaslužnim igračima.

Oženjen je suprugom Bojanom sa kojom ima dva sina, Relju i Savu.

