IMPLEMENTACIJA ZNANJA

DVODNEVNI PROGRAM

RAZVOJ MENADŽERSKIH VEŠTINA KOD INŽENJERA

OD DOBROG INŽENJERA DO SJAJNOG MENADŽERA

1. O programu

Kome je program namenjen

Viši menadžment	**Srednji menadžment**	**Prva linija menadžera**
Specijalisti	**Tehnička lica**	**Službe podrške**

Cilj programa

Razvoj osnovnih postulata rukovođenja i savremenog menadžmenta, upravljanja ljudima i procesima u organizaciji. Spoznaja značaja transformacije od inženjera do menadžera ka lideru i rada na sebi i svojim ljudima. Prihvatanje značaja dobrog definisanja misije, vizije i poslovanja u skladu sa definisanim vrednostima u organizaciji. Razumevanje značaja formiranja dobrog tima i poboljšanje rezultata poslovanja dobrim rukovođenjem i shvatanjem šire slike od samog inženjerskog posla. Osposobljavanje polaznika da razumeju koncepte vrhunskog upravljanja timom koje će voditi do dobrih poslovnih rezultata gde će od odličnih inženjera postati sjajni menadžeri.

Kompetencije nakon programa

- Transformacija od inženjera do menadžera
- Razumevanje važnosti znanja i veština rukovođenja
- Situaciono liderstvo, uloga inženjera
- Upravljanje timom
- Rešavanje konflikata u timu
- Usavršavanje veština delegiranja i motivisanja
- Efikasna komunikacija u timu
- Davanje *feedback*-a
- Vođenje sastanka i upravljanje prioritetima
- Efikasnije poslovanje organizacije i timova
- Razvoj profesionalnih veština i znanja svog tima
- Razumevanje važnosti korporativne kulture
- Prihvatanje i razumevanje potrebe za uvođenje stalnih promena u organizaciju
- Upoznavanje sa pojmom Emocionalne inteligencije i njenim značajem u poslovanju inženjera

Efekat programa

Organizacija dobija inženjere osposobljene da usavrše i sinhronizuju aktivnosti unutar svojih timova i sa svojim zaposlenima. Poboljšava se i razvija razumevanje osnovnih pravila poslovanja kompanije, značaja razvoja ljudi kao i korporativne kulture. Inženjeri se osposobljavaju da razmišljaju kao menadžeri, prihvataju promene, savladavaju otpore i iniciraju iste. Poboljšava se i razvija razumevanje osnovnih pravila poslovanja jednog tima i značaj razvoja ljudi u njemu. Inženjeri se jačaju da prihvataju različitosti u timu ujedno koristeći ih kao prednosti. Polaznici su nakon programa u stanju da razumeju da u svakom timu postoje disfunkcionalnosti, ali su oni osposobljeni da iste prevazilaze. Razvija se motivacija, stimuliše delegiranje, davanje feedback-a i rešavanje konflikata u timu, uči kako se upravlja vremenom i prioritetima.

Dalji koraci - *Feedback*	Metodologija programa
• Svaki od polaznika će za vreme predavanja od predavača dobiti jasan *feedback* o načinu svog rada i razmišljanja, kao i o kvalitetima i prednostima koje ima, ali i mestima za poboljšanje i napredak; • Polaznici će na završnoj sesiji dobiti zadatak da naprave akcioni plan koji će primenjivati u daljem radu; • Služba ljudskih resursa će nakon treninga od predavača dobiti jasne instrukcije u kom smeru treba da razvija svakog pojedinca ponaosob, a vezano za napredak u procesu poslovanja; • Moguć *follow-up* nakon treninga sa HR službom.	• Kombinacija predavanja, praktičnih primera iz domaće i internacionalne prakse, kao i iskustvenih primera predavača; • Analiza diskusija i praktičnog rada kroz vežbe • Igre uloga – *Role Play*; • Analiza studija slučaja; • Video material; • Interaktivna mentorska obuka.

3. Šta se programom razvija kod polaznika

MENADŽERSKE VEŠTINE KOD INŽENJERA	**LIDERSKE VEŠTINE KOD INŽENJERA**	**SITUACIONO LIDERSTVO**	**UPRAVLJANJE PROMENAMA**
DONOŠENJE ODLUKA I DAVANJE FEEDBACK-A	**DELEGIRANJE I MOTIVISANJE, UPRAVLJANJE VREMENOM I PRIORITETIMA**	**EFIKASNA KOMUNIKACIJA INŽENJERA**	**TIMSKA INTERAKCIJA I ULOGA INŽENJERA MENADŽERA**

4. Informacije o programu

PRUŽALAC USLUGE:	**Centar za edukaciju i razvoj potencijala IMPLEMENTACIJA ZNANJA dr Bojan Kostandinović, inženjer mašinstva**
Biografija trenera sa fotografijom (link):	***www.bojankostandinovic.com*** ***https://www.linkedin.com/in/bojan-kostandinovic-phd-1175b721/*** ***https://sr.wikipedia.org/sr/Bojan_Kostandinovi%C4%87***
Tip treninga:	○ Inhouse ○ **Otvoreni program** ○ Konferencija ○ Webinar
Trajanje treninga (broj dana):	**2**
Broj polaznika	o Optimalno 15 ljudi
Sertifikat o pohađanom programu	o Da
***Follow-up* nakon programa**	o Da

5. Agenda programa

Dan 1

	1. TEMA	2. TEORIJA	Vreme (min)	3. PRAKTIČNI DEO	Vreme (min)
1	**Modul 1**				
	MENADŽMENT I NJEGOV ZNAČAJ U ORGANIZACIJI SA OSVRTOM NA INŽENJERSKU STRUKTURU	• **O menadžmentu** • **Uloga menadžmenta u organizaciji** • **Menadžerska znanja i veštine**	60	- Vežba Poslovno okruženje inženjera menadžera	30
2	**Modul 2**				
	INŽENJERSKI MENADŽERSKI PROCES I NJEGOVE FAZE	• **Proces planiranja, organizovanja, vođenja i kontrole** • **Lider vs Menadžer** • **Efikasno vodjenje**	60	- Rad u grupi – Liderska tranzicija od inženjera menadžera ka inženjeru lideru	30
3	**Modul 3**				
	LIDERSTVO I STILOVI LIDERSTVA	• **Liderstvo u organizaciji** • **Situaciono liderstvo *Hersey-Blanchard*** • **Stilovi liderstva**	60	- Timski rad na studiji slučaja Situaciono liderstvo	30
4	**Modul 4**				
	INŽENJERSKO DONOŠENJE ODLUKA I EMOCIONALNA INTELIGENCIJA	• **Donošenje odluka kod inženjera** • **Emocionalna inteligencija i njena uloga u kompanijama** • **Radionica**	60	- *Points of You* radionica Menadžerski proces u našoj organizaciji	30

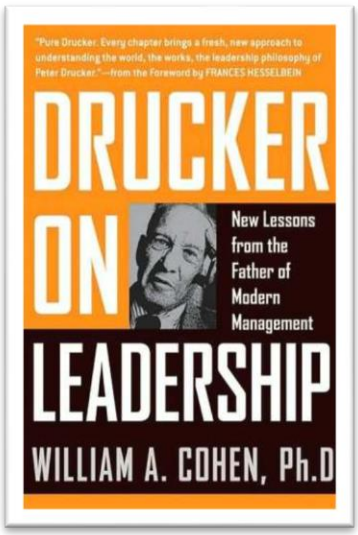
Dan 2

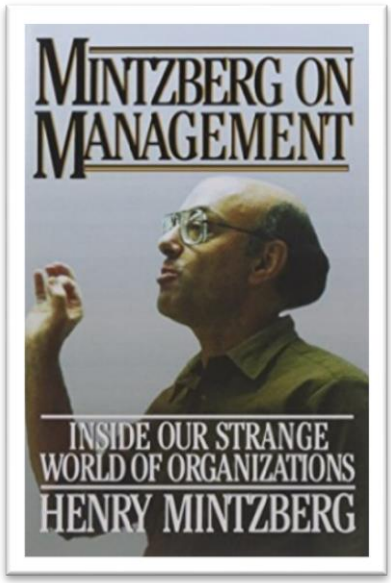
	1. TEMA	2. TEORIJA	Vreme (min)	3. PRAKTIČNI DEO	Vreme (min)
1	**Modul 1**				
	ZNAČAJ I VREDNOST TIMSKOG RADA, FORMIRANJE VISOKO EFIKASNIH INŽENJERSKIH TIMOVA	• **Važnost dobrog tima** • **Tim i timska saradnja kod inženjera** • **Formiranje tima** **Model FSNP - Tuckman**	60	<u>- Grupni rad –</u> Karakteristike dobrog/lošeg tima - Praktična vežba – Timska saradnja	30
2	**Modul 2**				
	5 DISFUNKCIJA TIMA (*Patrick Lencioni*)	• **Poverenje u timu inženjera** • **Konflikti u timu, posvećenost, odgovornost** • **Fokus na rezultat inženjerskog tima**	60	- Vežba – Snaga timskog rada u saradnji sa drugim sektorima organizacije	30
3	**Modul 3**				
	TEHNIKE UPRAVLJANJA TIMOM – RAZVOJ UPRAVLJAČKIH VEŠTINA KOD INŽENJERA	• **Delegiranje u inženjerskom timu** • **Motivisanje zaposlenih** • ***Feedback* i njegov značaj**	60	- Vežba Delegiranje u mom timu – Da ili ne?	30
4	**Modul 4**				
	ANALIZA PROGRAMA SA ZAVRŠNIM DELOM	• **Analiza programa** • **Akcioni plan** • **Evaluacija programa**	60	- Vežba – Ja kao lider u organizaciji	30

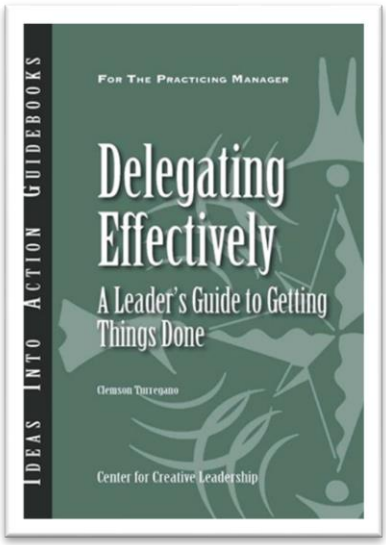
6. Literatura

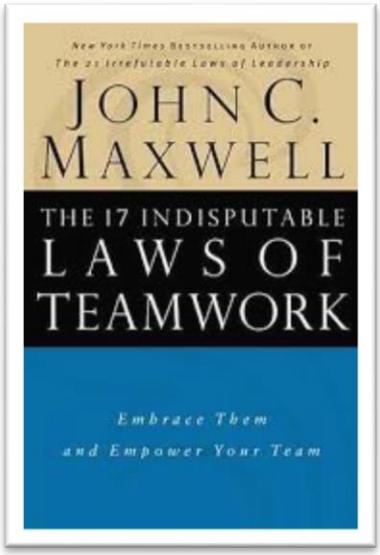


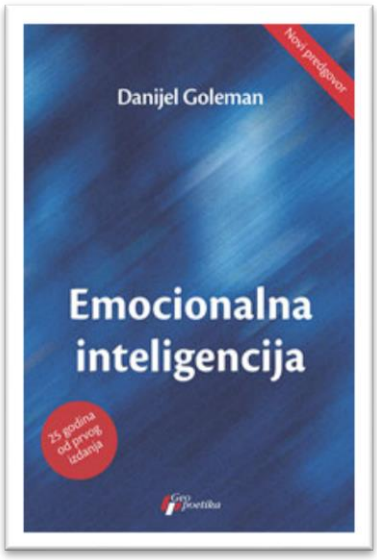


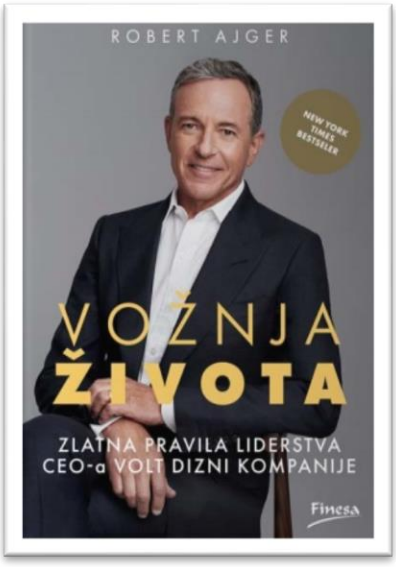


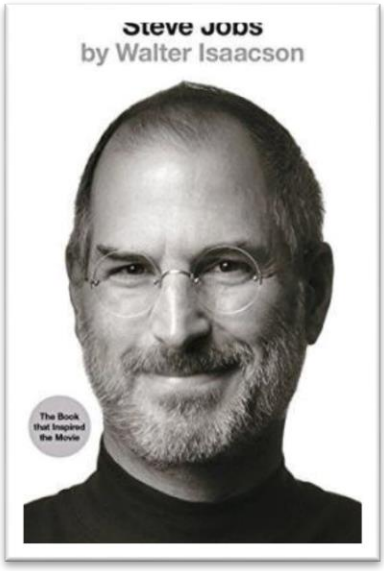












7. Biografija predavača – dr Bojan Kostandinović



Dr Bojan Kostandinović je doktor ekonomskih nauka iz oblasti strategijskog menadžmenta, magistar tehničkih nauka iz oblasti industrijskog inženjerstva i diplomirani inženjer mašinstva iz oblasti motornih vozila.

Konsultant je i edukator iz oblasti strategijskog menadžmenta koji već više od dve decenije pomaže kompanijama da razvijaju menadžere i lidere, unapređuju poslovanje i uspešno sprovode organizacione promene.

Njegovu karijeru oblikovalo je jedinstveno iskustvo stečeno u tri potpuno različita sveta - profesionalnom sportu, međunarodnom biznisu i akademskoj zajednici. Kao profesionalni sportista naučio je kako se grade pobednički timovi, rade pod pritiskom i ostvaruju vrhunski rezultati. U međunarodnim kompanijama, među kojima je i Mercedes-Benz, razvijao je strategije, poslovanje i ljude. Kao doktor iz oblasti strategijskog menadžmenta svoje praktično iskustvo pretočio je u programe koji povezuju savremenu teoriju sa svakodnevnim poslovnim izazovima.

Bojanove edukacije nisu zasnovane na prenošenju teorije, već na rešavanju konkretnih poslovnih problema. Svaki program kombinuje naučno utemeljene metodologije, iskustva iz međunarodne poslovne prakse, studije slučaja i interaktivne radionice koje polaznicima omogućavaju da stečeno znanje odmah primene u svom radu.

Do danas je sarađivao sa velikim brojem domaćih i međunarodnih kompanija iz različitih industrija, među kojima su Air Serbia, NIS, Telekom Srbija, Generali osiguranje, Gazprom, Delta Holding, IBM, Lilly, Elixir Group, Metalac, Comtrade, Uniqa, Dr. Oetker, AIKBank, Banca Intesa, PKC Wiring systems, Toyo Tires, Triglav osiguranje, AIK banka i mnoge druge.

Njegova profesionalna misija je jednostavna - pomoći ljudima i organizacijama da donose kvalitetnije odluke, razvijaju lidere, uspešno upravljaju promenama i ostvaruju održivu konkurentsku prednost kroz znanje, praktičnu primenu i kontinuirani razvoj.

Član je Predsedništva Mense Srbije kao i rukovodilac Biznis kluba Mense Srbije.

8. Reference predavača

