

PROGRAM

TIM I TIMSKA SARADNJA

1. O programu

Kome je trening je namenjen

Viši menadžment	Srednji menadžment	Prva linija menadžera
Specijalisti	Tehnička lica	Službe podrške

Cilj treninga

Cilj treninga je razumevanje značaja formiranja dobrog tima i poboljšanje rezultata poslovanja dobrim rukovođenjem tim timom. Shvatanje i prihvatanje značaja dobrog definisanja misije, vizije i poslovanja u skladu sa definisanim vrednostima u organizaciji.

Osposobiti polaznike da nauče koncepte vrhunskog upravljanja timom i veštinama koje će tim voditi do dobrih poslovnih rezultata. Prepoznati i naučiti kako da se eliminišu disfunkcije u timu.

Krajnji cilj je osposobiti polaznike treninga da dobrim formiranjem, organizacijom i upravljanjem svojim timom doprinesu poboljšanju rezultata celokupne orgnizacije za koju rade.

Kompetencije nakon treninga

- Razumevanje važnosti formiranja dobrog tima
- Kako formirati dobar tim
- Shvatanje dobrog definisanja misije, vizije i vrednosti u cilju dobre timske saradnje
- Poboljšanje upravljanja timom
- Rešavanje konflikata u timu
- Davanje *feedback*-a u timu
- Efikasnije poslovanje organizacije i timova
- Usavršavanje menadžerskih veština delegiranja i motivisanja
- Efikasna komunikacija u timu i dobijanje partnerstva
- Razvoj profesionalnih veština i znanja svog tima, uticaj na tim
- Razumeti faze formiranja tima
- Prihvatanje i razumevanje poatojanja disfunkcija u timu i rukovođenje njima
- Upoznavanje sa pojmom Emocionalne inteligencije i njenim značajem u timskom poslovanju
- Vođenje timskih sastanaka

Efekat treninga

Organizacija na ovaj način dobija veliki broj pojedinaca osposobljenih da usavrši i sinhronizuje aktivnosti unutar svojih timova i sa svojim zaposlenima, dobija bolje rukovođenje i efikasniji timski rad.

Poboljšava se i razvija razumevanje osnovnih pravila poslovanja jednog tima i značaj razvoja ljudi u njemu. Ljudi se ojačaju da prihvataju različitosti u timu i da sa njima posluju, ujedno koristeći te različitosti kao prednosti.

Polaznici su nakon programa u stanju da razumeju da u svakom timu postoje disfunkcionalnosti, ali su oni osposobljeni da iste prevazilaze. Razvija se motivisanost ka timskom radu, stimuliše delegiranje, davanje *feedback*-a, rešavanje konflikata u timu. Ljudi su osposobljeni da na pravi način vode timske sastanke, da prepoznaju prave timske igrače kao i one koji to nisu i prateći to formiraju dobre timove. Podiže se svest o značaju Emocionalne inteligencije u poslovanju i odnosima u timu i timskoj saradnji.

Dalji koraci - Feedback

- Svaki od polaznika će za vreme predavanja od predavača dobiti jasan *feedback* o načinu svog rada i razmišljanja, kao i o kvalitetima i prednostima koje ima, ali i mestima za poboljšanje i napredak;
- Polaznici će na završnoj sesiji napraviti akcioni plan koji će primenjivati u daljem radu;
- Služba ljudskih resursa će nakon treninga od predavača dobiti jasne instrukcije u kom smeru treba da razvija svakog pojedinca ponaosob, a vezano za napredak u procesu poslovanja;
- Moguć *follow-up* nakon treninga telefonom ili Skypom za svakog od polaznika, kao i sa HR službom.

Metodologija treninga

- Kombinacija predavanja, praktičnih primera iz domaće i internacionalne prakse, kao i iskustvenih primera predavača;
- Analiza diskusija i praktičnog rada kroz vežbe i igre uloga;
- Analiza studija slučaja;
- Video material;
- Interaktivna mentorska obuka.

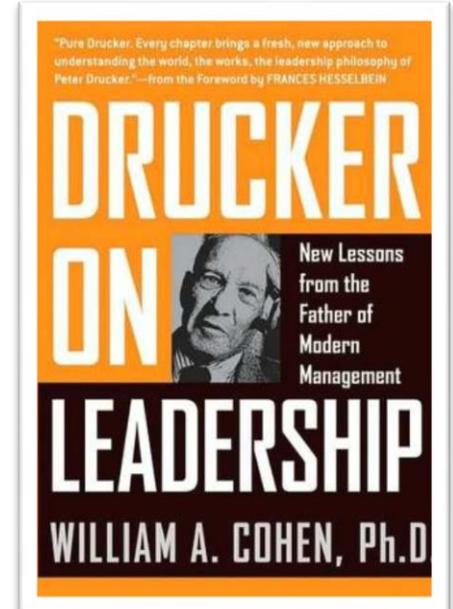
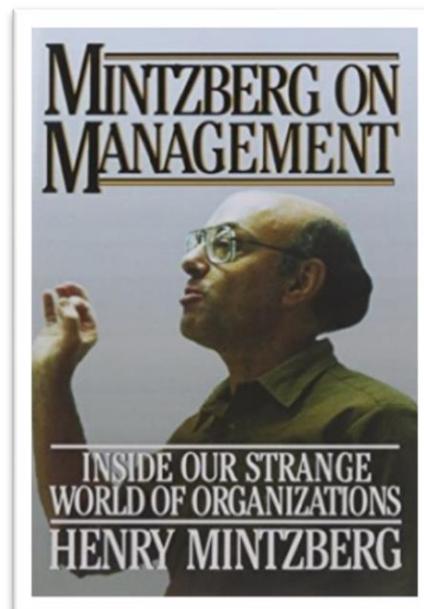
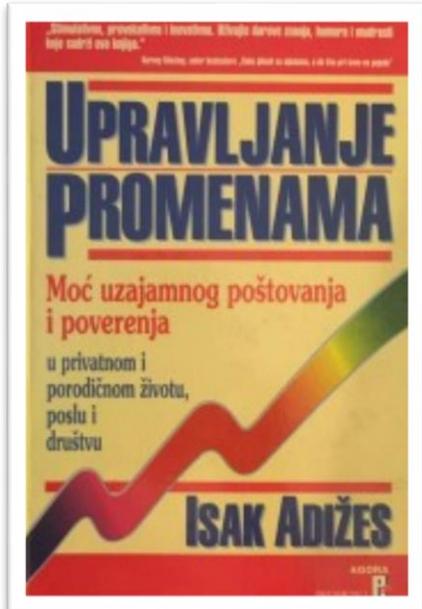
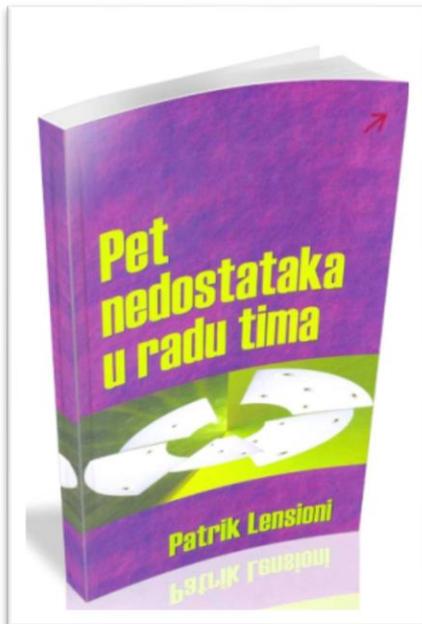
2. Šta se programom razvija kod polaznika

EFIKASNO POSLOVANJE	MENADŽERSKE VEŠTINE	VOĐENJE SASTANKA, DELEGIRANJE, MOTIVISANJE	UPRAVLJANJE TIMOVIMA
ORIJENTISANOST NA REZULTAT	DONOŠENJE ODLUKA	EFIKASNA KOMUNIKACIJA	TIMSKA INTERAKCIJA

3. Informacije o programu

PRUŽALAC USLUGE:	Centar za edukaciju IMPLEMENTACIJA ZNANJA dr Bojan Kostandinović
Biografija trenera sa fotografijom (link):	www.bojankostandinovic.com https://www.linkedin.com/in/bojan-kostandinovic-phd-1175b721/
Tip treninga:	<input type="radio"/> Inhouse <input type="radio"/> Otvoreni trening <input type="radio"/> Konferencija <input type="radio"/> Webinar
Trajanje treninga (broj dana):	2
Broj polaznika	<input type="radio"/> Maksimalno 15 ljudi
Sertifikat o pohađanom programu	<input type="radio"/> Da
Follow-up nakon programa	<input type="radio"/> Da

4. Literatura



5. Biografija predavača – dr Bojan Kostandinović



Dr Bojan Kostandinović je doktor ekonomskih nauka iz oblasti strategijskog menadžmenta, magistar tehničkih nauka iz oblasti industrijskog inženjerstva i diplomirani inženjer mašinstva iz oblasti motornih vozila.

Dugi niz godina intenzivno se, kako teoretski tako i praktično, interesuje za oblast ekonomije i menadžmenta, pre svega za pitanja strategijskog menadžmenta, *Change management-a*, *Blue Ocean* strategije, organizacije kompanija, upravljanja, liderstva, konkurentnosti, savremenih menadžerskih metodologija, odnosa sa kupcima, pitanja u vezi tržišta, prodaje i marketinga. Doktorsku disertaciju je odbranio 2011. godine.

Bio je zaposlen u automobilske industriji, više od četiri godine kao rukovodilac prodaje u kompaniji Mercedes-Benz SCG, ćerki firmi automobilske giganta Daimler AG iz Štutgarta, a nakon toga pet godina u Fiat-ovim i Renault Nissan dilerstvima u Beogradu gde je bio zadužen za prodajne, postprodajne i marketinške aktivnosti, implementaciju strategija kompanija, strategijski razvoj start-up organizacija, organizovanje i edukaciju kompanijskih timova.

Konsultant je kompanije IPIK iz Beograda, sertifikovani sudski veštak iz oblasti mašinske tehnike.

Predavao je na Fakultetu za inženjerski menadžment u Beogradu na master studijama predmet Upravljanje rizicima u savremenim organizacijama. Održao je veliki broj gostujućih predavanja studentima na Mašinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu, FEFA i Fakultetu za menadžment Univerziteta Singidunum, Fakultetu za poslovne studije u Banja Luci kao i Fakultetu za sportski menadžment u Beogradu. Na temu strategije, strategijskog menadžmenta, savremenih menadžerskih koncepata i Balanced Scorecard-a već godinama održava seminare u Privrednoj komori Srbije, Privrednoj komori Beograda kao i u Centru za unapređenje korporativnog upravljanja u Republici Srpskoj.

Partner je i predavač u Mokrogorskoj školi menadžmenta, osnivač i vlasnik Centra za edukaciju „Implementacija znanja“.

Napisao je i objavio u uglednim domaćim i stranim časopisima veliki broj naučnih radova iz oblasti mašinstva, menadžmenta, savremenih menadžerskih koncepata, liderstva, strategijskog i organizacionog razvoja kompanija. Njegova predavanja su do sada slušali menadžeri iz kompanija kao što su AIR Srbija, Aerodrom „Nikola Tesla“, Pharma Swiss (Valeant), Gazprom, SGS Swiss, Generali osiguranje, Telekom Srbija, Telekom Republika Srpska, Pošta Srbije, Nelt, Keprom, Aksa, NIS, Metalac, Mainstream, Netcast, Delta, FAS, Victoria Group, Millennium team, KBC banka, Keprom, Vojvodjanska banka, JP EPS, Elixir group, Takovo osiguranje, Novkabel, Credit Agricole, RPK Valjevo, ETA, NS Seme, Flux technology, Zavod za udžbenike, Pharmanova, Comtrade, Energoprojekt, Ekonomski institut, Fruvita, IBM, Lilly, Uniq osiguranje, AK Kompresor, Hleb i kifle, Avitalagro, Dr Oetker itd.

Uporedo sa školovanjem na Mašinskom fakultetu imao je i zapaženu internacionalnu profesionalnu sportsku karijeru. Odbojku je u periodu od 1991. do 1999. godine profesionalno igrao u najvećim jugoslovenskim klubovima - OK „Partizan“ i OK „Crvena Zvezda“, za koje je odigrao 420 oficijalnih utakmica (dres OK „Partizan“ branio je 260 puta, dok je dres OK „Crvena Zvezda“ branio 160 puta). Godine 1999. karijeru nastavlja u inostranstvu gde ostaje do 2006. godine i igra za najveće klubove u Grčkoj, Poljskoj, Francuskoj i Libanu. Osvajač je Kupa Jugoslavije 1997. godine i Super Kupa Libana 2006. godine, bio je Vicešampion Poljske i Francuske, kao i višestruki Vicešampion Jugoslavije. Učestvovao je 8 sezona u takmičenjima Kupova Evrope, 2 sezone u Ligi Šampiona Evrope, takmičio se na Univerzijadi u Japanu i Kupu Arabije u Siriji. Nastupao je za nacionalnu selekciju Jugoslavije više od 20 puta. Proglašen je za sportistu decenije Opštine Zaječar.

Od 2011-2018. godine član je Upravnog odbora OK „Crvena Zvezda“, član Udruženja odbojkaških klubova prve lige Srbije i Član Skupštine sportskog društva „Crvena Zvezda“. Nosilac je plakete „Moj klub“ koju OK „Crvena Zvezda“ dodeljuje zaslužnim igračima.

Oženjen je suprugom Bojanom sa kojom ima dva sina, Relju i Savu.

6. Reference predavača

